



Wojewódzki  
Urząd Pracy  
w Rzeszowie



## **WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W RZESZOWIE**

### **INFORMACJA O SYTUACJI NA RYNKU PRACY**

**ORAZ**

### **DZIAŁANIACH NA RZECZ AKTYWIZACJI OSÓB BEZROBOTNYCH BĘDĄCYCH W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY**

**RZESZÓW, WREŚIEŃ 2022 rok**

# I. SYTUACJA NA RYNKU PRACY WOJEWÓDZTWA PODKARPACKIEGO

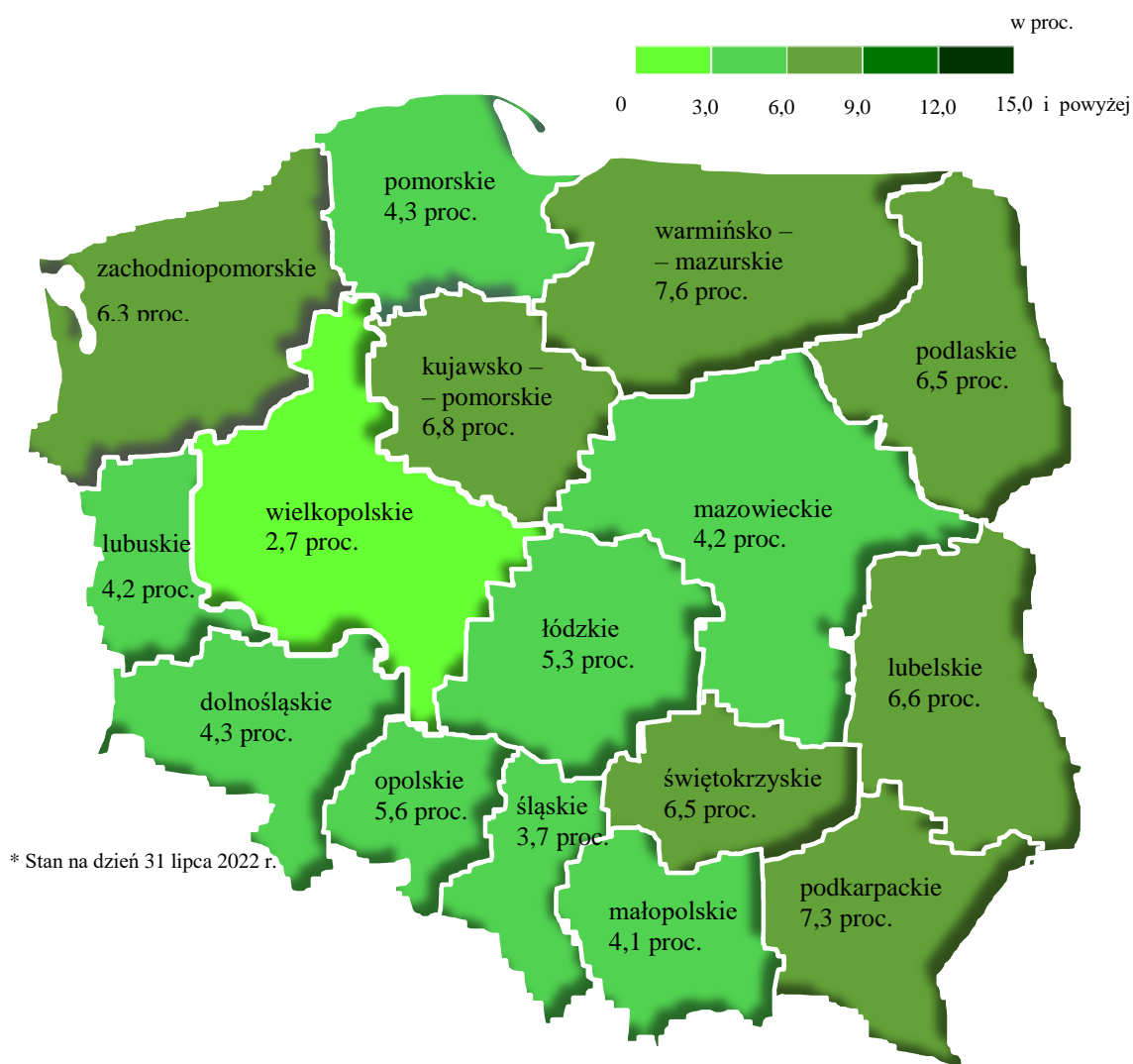
## INFORMACJA O SYTUACJI NA RYNKU PRACY W SIERPNIU 2022 ROKU

Polska	4,9 proc.
Województwo podkarpackie	7,3 proc.

Lp.	Województwa	Stopa bezrobocia (w proc.) *
1	WIELKOPOLSKIE	2,7
2	ŚLĄSKIE	3,7
3	MAŁOPOLSKIE	4,1
4	LUBUSKIE	4,2
5	MAZOWIECKIE	4,2
6	DOLNOŚLĄSKIE	4,3
7	POMORSKIE	4,3
8	<b>POLSKA</b>	<b>4,9</b>
9	ŁÓDZKIE	5,3
10	OPOLSKIE	5,6
11	ZACHODNIOPOMORSKIE	6,3
12	PODLASKIE	6,5
13	ŚWIĘTOKRZYSKIE	6,5
14	LUBELSKIE	6,6
15	KUJAWSKO-POMORSKIE	6,8
16	<b>PODKARPACKIE</b>	<b>7,3</b>
17	WARMIŃSKO-MAZURSKIE	7,6

ŹRÓDŁEM DANYCH W ZAKRESIE STOPY BEZROBOCIA JEST GŁÓWNY URZĄD STATYSTYCZNY W WARSZAWIE.

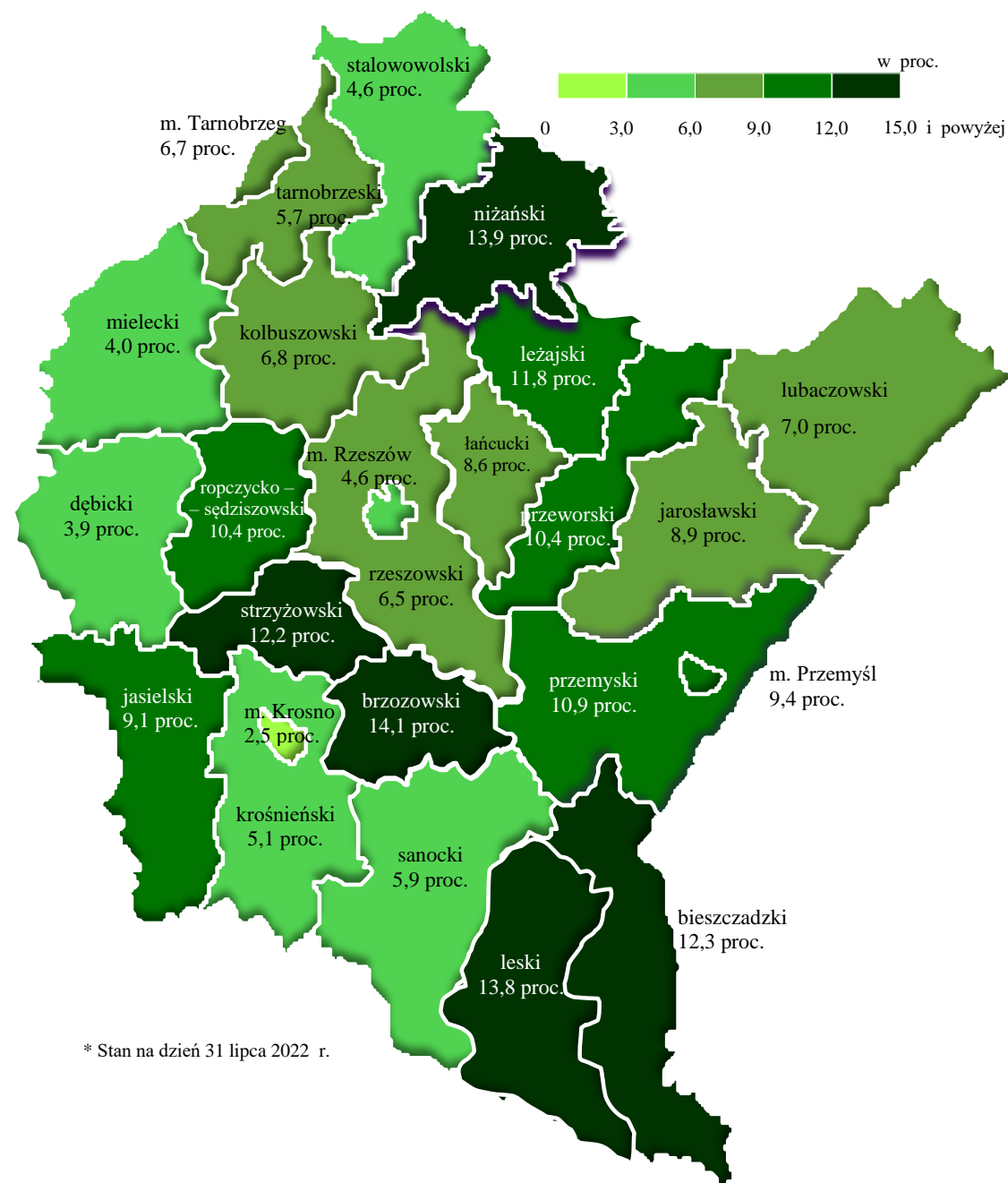
DANE SĄ DOSTĘPNE POD KONIEC NASTĘPNEGO MIESIĄCA – ZA MIESIĄC POPRZEDNI.



\* Stan na dzień 31 lipca 2022 r.

## STOPA BEZROBOCIA W WOJEWÓDZTWIE PODKARPACKIM

Lp.	Powiat	Stopa bezrobocia (w proc.) *
1	Powiat m. Krosno	2,5
2	Powiat dębicki	3,9
3	Powiat mielecki	4,0
4	Powiat stalowowolski	4,6
5	Powiat m. Rzeszów	4,6
6	POLSKA	4,9
7	Powiat krośnieński	5,1
8	Powiat tarnobrzezki	5,7
9	Powiat sanocki	5,9
10	Powiat rzeszowski	6,5
11	Powiat m. Tarnobrzeg	6,7
12	Powiat kolbuszowski	6,8
13	Powiat lubaczowski	7,0
14	PODKARPACKIE	7,3
15	Powiat łańcucki	8,6
16	Powiat jarosławski	8,9
17	Powiat jasielski	9,1
18	Powiat m. Przemyśl	9,4
19	Powiat przeworski	10,4
20	Powiat ropczycko-sędziszowski	10,4
21	Powiat przemyski	10,9
22	Powiat leżajski	11,8
23	Powiat strzyżowski	12,2
24	Powiat bieszczadzki	12,3
25	Powiat leski	13,8
26	<b>Powiat niżański</b>	<b>13,9</b>
27	Powiat brzozowski	14,1



ŹRÓDŁEM DANYCH W ZAKRESIE STOPY BEZROBOCIA JEST  
GŁÓWNY URZĄD STATYSTYCZNY W WARSZAWIE.

DANE SĄ DOSTĘPNE POD KONIEC KOLEJNEGO MIESIĄCA  
– ZA MIESIĄC POPRZEDNI.

\* Stan na dzień 31 lipca 2022 r.

## LICZBA BEZROBOTNYCH W WOJEWÓDZTWIE PODKARPACKIM

Kategorie	sierpień 2022 roku	lipiec 2022 roku	wzrost ▲ spadek ▼* (w proc.)	sierpień 2021 roku	wzrost ▲ spadek ▼** (w proc.)
ogółem	68 484	68719	0,3▼	80 165	14,6▼
kobiety	37 444	37292	0,4▲	43 698	14,3▼
mężczyźni	31 040	31427	1,2▼	36 467	14,9▼

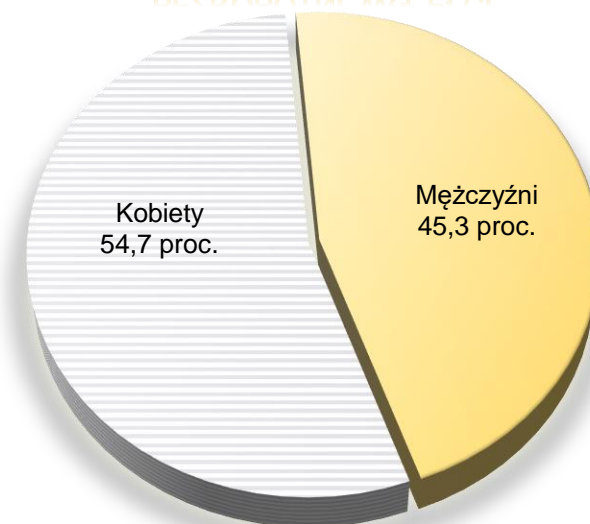
## NAPŁYW BEZROBOTNYCH W WOJEWÓDZTWIE PODKARPACKIM

Kategorie	sierpień 2022 roku	lipiec 2022 roku	wzrost ▲ spadek ▼* (w proc.)	sierpień 2021 roku	wzrost ▲ spadek ▼** (w proc.)
napiływ ogółem	7 843	7449	5,3▲	7 478	4,9▲
po raz pierwszy	1 649	1612	2,3▲	1 642	0,4▲
po raz kolejny	6 194	5837	6,1▲	5 836	6,1▲

\* W porównaniu do miesiąca poprzedniego.

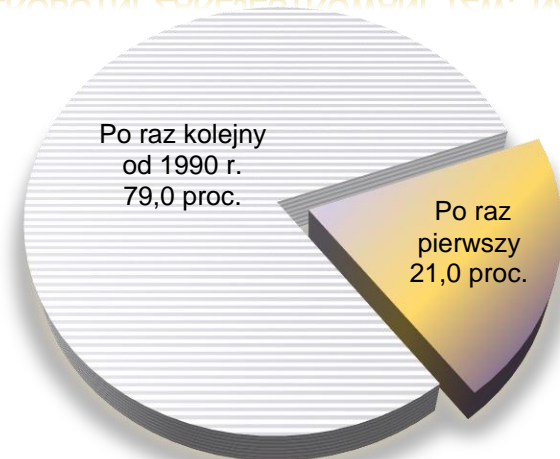
\*\* W porównaniu do analogicznego miesiąca - w roku poprzednim.

## BEZROBOTNI WG PŁCI



Stan na dzień 31 sierpnia 2022 r.

## BEZROBOTNI ZAREJESTROWANI TZW. "NAPŁYW"

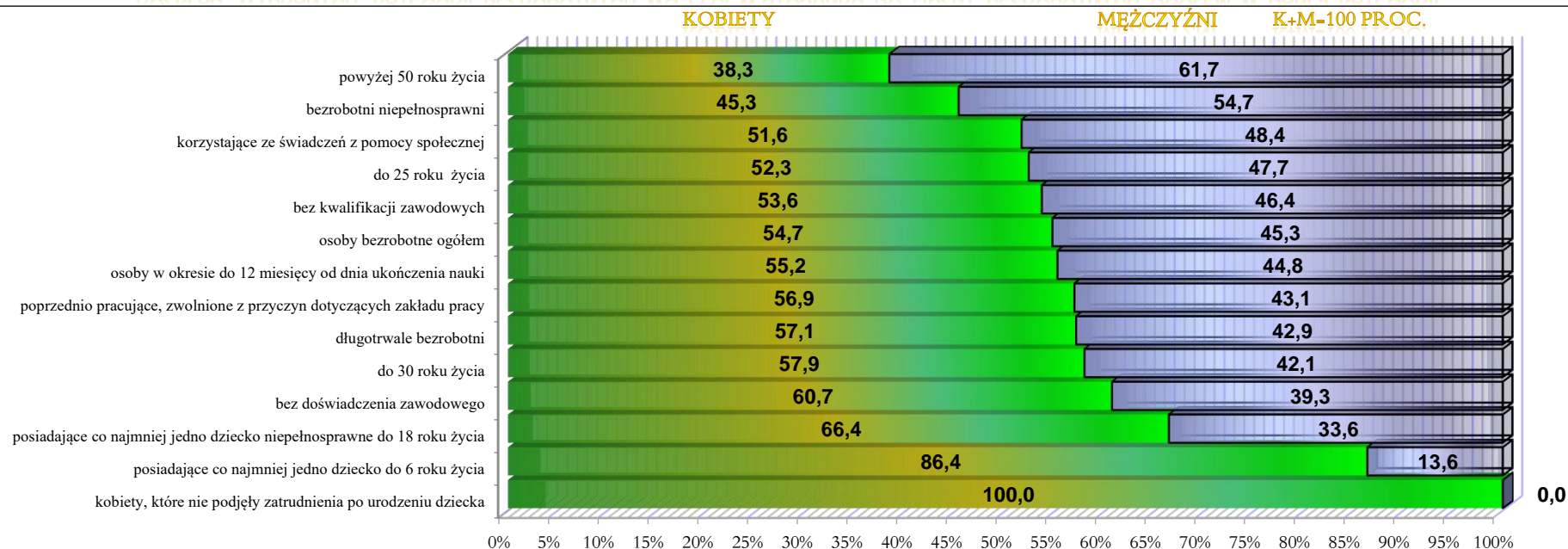


W m-cu sprawozdawczym tj. w sierpniu 2022 r.

## WYBRANE KATEGORIE OSÓB BEZROBOTNYCH, STAN NA DZIEŃ 31. SIERPNIĄ 2022 ROKU

Wyszczególnienie	liczba osób w kategorii (ogółem)	proc. w bezrobotnych ogółem (K+M)	kobiety	proc. w ogółem bezrobotnych kobiet	mężczyźni	proc. w ogółem bezrobotnych mężczyzn
do 30 roku życia	16 897	24,7	9 783	26,1	7 114	22,9
do 25 roku życia	8 098	11,8	4 236	11,3	3 862	12,4
<b>długotrwale bezrobotni</b>	40 984	59,8	23 385	62,5	17 599	56,7
powyżej 50 roku życia	16 917	24,7	6 479	17,3	10 438	33,6
korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	789	1,2	407	1,1	382	1,2
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	13 514	19,7	11 671	31,2	1 843	5,9
posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	116	0,2	77	0,2	39	0,1
bezrobotni niepełnosprawni	4 334	6,3	1 962	5,2	2 372	7,6
poprzednio pracujące, zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy	2 737	4,0	1 557	4,2	1 180	3,8
osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	1 794	2,6	990	2,6	804	2,6
bez kwalifikacji zawodowych	18 610	27,2	9 979	26,7	8 631	27,8
bez doświadczenia zawodowego	14 514	21,2	8 805	23,5	5 709	18,4
kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	12 223	---	12 223	32,6	---	---
osoby bezrobotne ogółem	68 484	---	37 444	---	31 040	---

## ROZKŁAD WYBRANYCH KATEGORII BEZROBOTNYCH WG PŁCI W STOSUNKU DO LICZBY BEZROBOTNYCH OGÓŁEM W DANEJ KATEGORII



## OSOBY WYŁĄCZONE Z EWIDENCJI BEZROBOTNYCH

Główne przyczyny wyłączenia osób bezrobotnych z ewidencji PUP	sierpień 2022 roku	lipiec 2022 roku	wzrost ▲ spadek ▼ *	sierpień 2021 roku	wzrost ▲ spadek ▼ **
podjęcie pracy (liczba osób)	4 254	3 829	425 ▲	4 627	373 ▼
w tym podjęcie pracy niesubsydiowanej (liczba osób)	3 265	2 853	412 ▲	3 685	420 ▼
udział osób wyrejestrowanych z powodu podjęcia pracy niesubsydiowanej z Funduszu Pracy w podjęciach pracy ogółem (w proc.), wzrosty spadki (w pkt. proc.).	76,8	74,5	2,2 ▲	79,6	2,9 ▼
odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy w stosunku do posiadanych kwalifikacji lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI (liczba osób)	173	188	15 ▼	155	18 ▲
brak potwierdzenia w PUP gotowości do podjęcia pracy (liczba osób)	1434	1441	7 ▼	1 079	355 ▲
dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego (liczba osób)	647	600	47 ▲	520	127 ▲
podjęcia nauki (liczba osób)	2	1	1 ▲	1	1 ▲
osiągnięcia wieku emerytalnego (liczba osób)	112	130	18 ▼	139	27 ▼
nabycie praw emerytalnych lub rentowych (liczba osób)	23	32	9 ▼	34	11 ▼
nabycie prawa do świadczenia przedemerytalnego (liczba osób)	70	62	8 ▲	59	11 ▲
inne powody wyrejestrowania (liczba osób)	664	637	27 ▲	518	146 ▲

\* W porównaniu do miesiąca poprzedniego.

\*\* W porównaniu do miesiąca analogicznego w roku poprzednim.

## MIEJSCA PRACY I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ ZGŁOSZONE PRZEZ PRACODAWCÓW

Kategorie	sierpień 2022 roku	lipiec 2022 roku	wzrost ▲ spadek ▼ * (w proc.)	sierpień 2021 roku	wzrost ▲ spadek ▼ ** (w proc.)
wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	4 748	3 786	25,4 ▲	4 808	1,2 ▼
w tym oferty pracy subsydiowanej	1 750	1 429	22,5 ▲	1 517	15,4 ▲

## AKTYWNE FORMY PROMOCJI ZATRUDNIENIA

Kategorie	liczba osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych w sierpniu 2022 roku
prace interwencyjne	292
roboty publiczne	157
szkolenia	121
w tym w ramach bonu szkoleniowego	18
staż	562
w tym w ramach bonu stażowego	0
dotacje w celu podjęcia działalności gospodarczej (subsydia)	206
w tym w ramach bonu na zasiedlenie	1
udzielenie pracodawcom refundacji niektórych kosztów zatrudnienia osoby bezrobotnej i wynikających z tego wydatków związanych z utworzeniem nowego miejsca pracy	224
podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	73
podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	7
podjęcia pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego	0
podjęcia pracy w ramach grantu na telepracę	0
podjęcia pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenie społeczne	0
podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 r. życia	9

**STOPA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO W MIASTACH NA PRAWACH  
POWIATÓW, STAN NA DZIEŃ 31. LIPCA 2022 ROKU**

Lp.	Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem (w tys.)	Stopa bezrobocia (w proc.)
1	m. Poznań	4,0	1,1
2	m. Wrocław	6,6	1,6
3	m. Sopot	0,3	1,6
4	m. Warszawa	23,4	1,7
5	m. Katowice	3,8	1,7
6	m. Tychy	1,1	1,7
7	m. Bielsko-Biała	1,9	1,8
8	m. Gdynia	2,2	2,0
9	m. Olsztyn	1,7	2,0
10	m. Bydgoszcz	3,5	2,1
11	m. Gorzów Wielkopolski	1,2	2,2
12	m. Gdańsk	6,2	2,4
13	m. Ruda Śląska	1,0	2,4
14	m. Krosno	0,7	2,5
15	m. Kraków	13,4	2,6
16	m. Gliwice	2,9	2,7
17	m. Rybnik	1,5	2,7
18	m. Leszno	0,9	2,7
19	m. Nowy Sącz	1,3	2,8
20	m. Kalisz	1,4	2,9
21	m. Zielona Góra	2,0	3,0
22	m. Opole	2,4	3,1
23	m. Szczecin	5,6	3,1
24	m. Chorzów	1,3	3,2
25	m. Częstochowa	3,5	3,2
26	m. Świnoujście	0,4	3,2
27	m. Jelenia Góra	1,1	3,3
28	m. Żory	0,7	3,3
29	m. Toruń	3,3	3,5
30	m. Jastrzębie-Zdrój	1,2	3,6
31	m. Słupsk	1,4	3,7
32	m. Tarnów	2,2	4,1
33	m. Siedlce	1,5	4,1

Lp.	Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem (w tys.)	Stopa bezrobocia (w proc.)
34	m. Wałbrzych	1,7	4,2
35	m. Siemianowice Śląskie	0,9	4,2
36	m. Jaworzno	1,4	4,3
37	m. Kielce	4,7	4,4
38	m. Dąbrowa Górnicza	2,5	4,5
39	m. Zabrze	2,3	4,5
40	m. Rzeszów	5,8	4,6
41	m. Skierniewice	0,8	4,7
42	m. Suwałki	1,4	4,9
43	m. Koszalin	2,6	5,0
44	m. Legnica	2,4	5,2
45	m. Lublin	9,6	5,2
46	m. Piotrków Trybunalski	1,7	5,2
47	m. Sosnowiec	3,7	5,2
48	m. Świętochłowice	0,6	5,2
49	m. Mysłowice	1,4	5,3
50	m. Konin	1,9	5,4
51	m. Łódź	19,6	5,5
52	m. Białystok	7,5	5,7
53	m. Płock	3,7	5,9
54	m. Łomża	1,5	6,2
55	m. Piekary Śląskie	1,0	6,3
56	m. Elbląg	2,5	6,3
57	m. Tarnobrzeg	1,2	6,7
58	m. Ostrołęka	1,8	7,4
59	m. Włocławek	3,5	7,9
60	m. Biała Podlaska	1,9	7,9
61	m. Zamość	2,2	7,9
62	m. Bytom	3,6	7,9
63	m. Chełm	2,0	8,7
64	m. Radom	8,1	9,2
65	m. Przemyśl	2,5	9,4
66	m. Grudziądz	3,5	10,3

**STRUKTURA OSÓB BEZROBOTNYCH**  
**WG STANU NA DZIEŃ 31. SIERPNIĄ 2022 ROKU**

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym kobiety	bezrobotni w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki
Ogółem	68484	37444	1794

*wg czasu pozostawania bez pracy*

do 1 m-ca	6241	3229	758
1 – 3 m-cy	9287	4867	709
3 – 6 m-cy	7364	3628	193
6 – 12 m-cy	10659	5389	134
12 – 24 m-cy	9905	5496	x
powyżej 24 m-cy	25028	14835	x

*wg wieku*

18 – 24	8098	4236	1412
25 – 34	18917	12283	328
35 – 44	17698	10882	42
45 – 54	13055	6694	11
55 – 59	6725	3320	0
60 i więcej	3991	29	1

*wg wykształcenia*

wyższe	11537	8439	692
policealne i średnie zawodowe	18226	11207	588
średnie ogólnokształcące	8042	5366	221
zasadnicze zawodowe	17939	7446	293
gimnazjalne i poniżej	12740	4986	0

*wg stażu pracy*

do 1 roku	14125	8472	355
1 – 5 lat	17932	10340	181
5 – 10 lat	10944	5985	29
10 – 20 lat	9594	4690	12
20 – 30 lat	4577	1575	2
30 lat i więcej	1597	372	0
bez stażu pracy	9715	6010	1215



## **II. DZIAŁANIA AKTYWIZUJĄCE SKIEROWANE DO OSÓB W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY REALIZOWANE W 2022 ROKU**

Wspierana jest aktywność osób bezrobotnych w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, zwłaszcza trwała aktywizacja ludzi młodych, osób po 50 roku życia oraz osób długotrwale bezrobotnych. Istotne będzie tworzenie nowych miejsc pracy szczególnie na obszarach o niskim wskaźniku zatrudnienia. Należy również systematycznie zwiększać uczestnictwo w rynku pracy osób, które stanowią niewykorzystane zasoby pracy w rolnictwie, poprzez działania na rzecz zwiększenia mobilności zawodowej osób związanych z rolnictwem w kierunku pozarolniczego rynku pracy. Realizowane będą działania mające na celu ograniczenie zjawiska ubóstwa i wykluczenia społecznego poprzez wspieranie powstawania przedsiębiorstw społecznych oraz ukierunkowane na zwiększenie dostępności usług społecznych dla osób zagrożonych marginalizacją. Niezbędne jest również zapewnienie kompleksowego wsparcia osobom zamierzającym podjąć własną działalność gospodarczą tak, aby uzyskały one nie tylko wsparcie finansowe, ale także wiedzę i praktyczną pomoc w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej. Dlatego też tworzone będą warunki do rozwoju przedsiębiorczości w postaci wsparcia biznesowego i doradztwa, co wpływać będzie na wzrost nowych miejsc pracy, a w ich tworzeniu ważną rolę odgrywać będą małe i średnie firmy. Zwiększenie konkurencyjności przedsiębiorstw województwa podkarpackiego wymaga wzmocnienia funkcjonującej infrastruktury systemu innowacji tak, aby stymulował on rozwój działalności badawczo-rozwojowej i ogólnej innowacyjności regionu oraz miał wpływ na podniesienie konkurencyjności jego gospodarki.

Zaplanowano realizację projektów skierowane do osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET). Obejmować one będą:

- instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej,
- instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji,
- instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców,
- instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób niepełnosprawnych,
- instrumenty i usługi rynku pracy służące rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia.

Zadanie to jest realizowane w ramach projektów pozakonkursowych powiatowych urzędów pracy województwa podkarpackiego wdrażanych w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój Działanie 1.1 „Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy - projekty pozakonkursowe”, Poddziałanie 1.1.2 „Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych”. Na realizację tych projektów 2022 roku zaplanowana została kwota 76 516 703 zł,

Działania ukierunkowane na aktywizację zawodową młodzieży, w tym osób zagrożonych wykluczeniem społecznym obejmują szkolenia zawodowe, pośrednictwo pracy dla młodzieży w ramach Młodzieżowych Biur Pracy i Punktów Pośrednictwa Pracy, poradnictwo i informację zawodową dla młodzieży realizowaną przez Mobilne Centra Informacji Zawodowej, Młodzieżowe Centra Kariery oraz usługi świadczone przez Rejonowy Ośrodek Szkolenia Zawodowego Młodzieży w Przemyślu i jego oddziały w Rzeszowie, Krośnie, Tarnobrzegu i Iwoniczu oraz Ośrodki Szkolenia Zawodowego Ochotniczych Hufców Pracy. Podpisane zostały również umowy z pracodawcami na refundację wynagrodzeń dla 1 300 młodocianych pracowników. Zadanie to jest realizowane przez Podkarpacką Wojewódzką Komendę Ochotniczych Hufców Pracy. Jednostkami odpowiedzialnymi za realizację będą Centra Edukacji i Pracy Młodzieży OHP, Mobilne Centra Informacji Zawodowej, Młodzieżowe Centra Kariery.

Realizowane są również projekty, których celem będzie zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych, biernych zawodowo oraz poszukujących pracy, jak również poprawa szans na zatrudnienie osób odchodzących z rolnictwa. Wsparciem zostały objęte osoby powyżej 29 roku życia, zarejestrowane w powiatowych urzędach pracy, jako bezrobotne, należące co najmniej do jednej z następujących grup:

- osoby powyżej 50 roku życia,
- osoby długotrwale bezrobotne,
- kobiety,
- osoby niepełnosprawne,
- osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych,
- rolnicy i członkowie ich rodzin, prowadzący indywidualne gospodarstwa rolne do wielkości 2 ha, zamierzający odejść z rolnictwa, należący do wyżej wymienionych grup.

Wsparcie obejmuje:

- instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej,
- instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji,
- instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców,
- instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej,
- instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób niepełnosprawnych,
- instrumenty i usługi rynku pracy służące rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia.

Zadanie to jest realizowane poprzez projekty pozakonkursowe powiatowych urzędów pracy województwa podkarpackiego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 – Działanie 7.2 „Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy”. Na realizację tych projektów w 2022 roku została przeznaczona kwota 65 862 799 zł.

Integracja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych realizowana jest poprzez dofinansowanie kosztów działalności obsługowo-rehabilitacyjnej 13 Zakładów Aktywności

Zawodowej w Rymanowie Zdroju, Nowej Sarzynie, Jarosławiu, Woli Dalszej, Woli Rafałowskiej, Maliniu, Woli Żyrakowskiej, Starych Oleszycach, Budach Głogowskich oraz w Krośnie i Rzeszowie, gdzie funkcjonują po dwa Zakłady Aktywności Zawodowej. Dofinansowanie kosztów działalności obsługowo-rehabilitacyjnej Zakładów Aktywności Zawodowej odbywać się będzie w oparciu o środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz budżetu Województwa Podkarpackiego. Zadanie to jest realizowane przez Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Rzeszowie, a na jego realizację przeznaczona została kwota 24 656 811 zł. ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz budżetu Województwa Podkarpackiego. Dofinansowanie kosztów funkcjonowania Zakładów Aktywności Zawodowej w województwie podkarpackim przez Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Rzeszowie utrzymania zatrudnienia 822 osób niepełnosprawnych ze znacznym oraz umiarkowanym stopniem niepełnosprawności.

Dynamiczne zmiany na rynku pracy stawiają wciąż nowe wyzwania przed instytucjami rynku pracy zaangażowanymi w jego obsługę. Nakierowane one będą na zbliżenie obszaru edukacji z pracodawcami, aby lepiej przygotować potencjalnych pracowników do podejmowania zatrudnienia na tworzonych w poszczególnych branżach miejscach pracy. Coraz mniejsze zasoby wykwalifikowanych pracowników mogą utrudniać utrzymanie wysokiego tempa wzrostu produktywności pracy. Obecnie znaczna liczba osób na rynku pracy posiada nieaktualne kompetencje lub wykształcenie, na które nie ma zapotrzebowania w firmach. Dlatego, aby zapobiegać temu zjawisku należy zwiększyć inwestycje w kapitał ludzki, a także wprowadzić zmiany w systemie kształcenia zawodowego, które zapewniłoby odpowiednią ilość praktyk zawodowych, kształcenie w zawodach potrzebnych na rynku pracy oraz włączenie pracodawców w proces kształcenia zawodowego. W sytuacji zmieniających się uwarunkowań rynku pracy, a przede wszystkim stale rosnących wymagań pracodawców w stosunku do pracobiorców, stałej modyfikacji i rozszerzania wymaga oferta usług doradztwa zawodowego. Wyzwania związane z negatywnymi trendami demograficznymi, niewykorzystanymi zasobami pracy, niedopasowaniem kwalifikacji do potrzeb rynku pracy, a także przeobrażeniem rynku pracy związanym z cyfryzacją i automatyzacją wymagają od instytucji rynku pracy podejmowania działań na rzecz zapewnienia odpowiedniego wykorzystania potencjału różnych grup społecznych dla efektywnej gospodarki i pełnego ich uczestnictwa w życiu społecznym.

W związku z sytuacją zaistniałą na Ukrainie w wyniku inwazji rosyjskiej pod koniec lutego 2022 roku i napływem dużej liczby uchodźców do Polski istotna jest dobrze zaplanowana integracja obywateli tego kraju na polskim rynku pracy, tak by osoby te miały szansę na integrację społeczną i zawodową. Ustawa z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz. U. poz. 583 z późn. zm.) stworzyła możliwości w zakresie ułatwienia dostępu obywatelom Ukrainy do polskiego rynku pracy. Po zarejestrowaniu się w powiatowym urzędzie pracy obywatele Ukrainy mogą skorzystać, w zasadzie na takich samych zasadach jak obywatele Polscy, ze wszystkich oferowanych usług i instrumentów rynku pracy, określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Rzeszowie został utworzony Punkt Informacyjny dla uchodźców i przedsiębiorców. We współpracy z Lwowskim Obwodowym Centrum Zatrudnienia drogą elektroniczną zostały przekazane niezbędne informacje dla uchodźców ukraińskich przekraczających granice Polski: ulotki w angielskim, ukraińskim i rosyjskim, informujące o możliwościach wsparcia uchodźców oraz linki do stron: Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej, Wortalu Publicznych Służb Zatrudnienia oraz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie. Wspólnie z pracownikami Lwowskiego Obwodowego Centrum Zatrudnienia opracowana została ulotka w języku ukraińskim. Została ona wydrukowana we Lwowie i jest dystrybuowana wśród osób opuszczających Ukrainę. Serwis internetowy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie został przystosowany językowo dla obywateli Ukrainy, a pracownicy urzędu posługujący się językiem ukraińskim i rosyjskim pomagają w opracowaniu dokumentów aplikacyjnych w języku polskim. W punkcie informacyjnym świadczone są usługi poradnictwa zawodowego oraz wsparcia ze strony doradcy EURES w zakresie informacji na temat warunków życia i pracy w Polsce oraz w krajach Unii Europejskiej

Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie realizuje projekt „Razem Możemy Więcej – Program Aktywizacyjny Województwa Podkarpackiego dla Cudzoziemców”. Projekt został złożony w odpowiedzi na nabór ofert Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej „Razem Możemy Więcej – Pierwsza Edycja Programu Aktywizacyjnego dla Cudzoziemców na lata 2022-2023” ogłoszonego w ramach Resortowego Programu Aktywizacyjnego dla Cudzoziemców na lata 2022-2025. Bezpośrednimi odbiorcami działań w ramach projektu, będzie co najmniej 80 cudzoziemców legalnie przebywających w Polsce, ze szczególnym uwzględnieniem cudzoziemców, którzy znaleźli się w trudnej sytuacji w związku z ewakuacją z obszarów objętych działaniami wojennymi na Ukrainie. W ramach realizacji projektu przewidziano następujące formy wsparcia: profilowanie potrzeb i potencjału cudzoziemca (oczekiwania w sprawie możliwości na rynku pracy); organizowanie kursów, szkoleń lub innych form kształcenia albo pomocy w znalezieniu i finansowaniu dostępnych szkoleń, kursów lub innych form kształcenia; wsparcie w niezbędnych formalnościach związanych z uznawaniem wykształcenia i kwalifikacji; profesjonalne doradztwo zawodowe i wsparcie w procesie aktywizacji zawodowej, a także w zakresie zakładania oraz prowadzenia działalności gospodarczej w Polsce oraz zapewnienie nauki języka polskiego, kursów i szkoleń w zakresie orientacji kulturowej oraz w innych obszarach przydatnych z punktu widzenia integracji społecznej. Na realizację projektu Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie w Rzeszowie otrzymał dofinansowanie w wysokości 848 200 zł.